

Liderazgo **CRE100DO**

SESIÓN 1: LIDERAZGO vs LÍDER – 27 de mayo de 10:00 a 12:00

El objetivo de esta sesión consiste en clarificar conceptos que quedan difusos y se entremezclan:

- Líder de una organización – características fundamentales – visión y capacidad arrastre.
- Líder de un equipo – características fundamentales – estilos y clima.
- Definición de estrategias vs adaptación y ejecución de estrategias.
- Liderazgo como proceso de gestión de los líderes de los equipos.
- Concepto de estilos de dirección y clima en el equipo.
- Explicación del proceso a seguir. Discusión

SESIÓN 2: MEDIDA DE LOS ESTILOS Y CLIMA – 25 de junio de 10:00 a 12:00

El objetivo de esta sesión recae en entender el efecto de los estilos de liderazgo y el clima en los resultados de la empresa, la importancia de medirlos, el diagnóstico del ejercicio de la función directiva a todos los niveles y el plan de desarrollo del directivo. Entre la sesión 1 y 2 se medirán los estilos de dirección de los directivos que se escojan en cada empresa.

- El modelo de estilos y clima, ¿por qué son importantes?
- Las dimensiones de clima
- Los diferentes estilos de dirección.
- La medida de estilos y clima y la entrega de resultados al directivo.

- La definición de un plan de desarrollo.

SESIÓN 3: DESARROLLO DE LOS ESTILOS DE DIRECCIÓN – 16 de Septiembre de 10:00 a

12:00

El objetivo de esta sesión es entender cómo los estilos de pueden desarrollar para mejorar el clima, a partir de un buen diagnóstico y de un plan de acción asumido por el directivo.

- ¿Se pueden desarrollar los estilos?
- El desarrollo de los estilos.
- Las herramientas de gestión.
- ¿Cómo aprovechar las herramientas de gestión en cada estilo?

SESIÓN 4: EL PLAN DE ACCIÓN – 22 de octubre de 10:00 a 12:00

El objetivo de esta sesión es dotar de herramientas a la alta dirección para establecer planes de acción para cada uno de los managers seleccionados en el programa. Se trata de ayudar a modificar comportamientos desde el día después, utilizando el concepto de “el jefe como coach”.

- ¿Qué herramientas pueden ser útiles para el manager?
- ¿Qué consejos le podemos dar para modificar sus comportamientos?
- ¿Van a ser sostenibles los cambios?
- Competencias del jefe para poder ser coach



Leaderland

Leadership
Advisors



SESIÓN 5: BALANCE DEL PROCESO – 18 de noviembre de 10:00 a 12:00

El objetivo de esta sesión es hacer un balance del proceso, entender lo que se ha aprendido y qué debe hacerse para mantener el “momentum” de cambio y no volver a caer en los errores anteriores

- ¿Qué ha cambiado en el equipo?
- ¿Cuánto ha influido el cambio de comportamientos en el cambio?
- ¿Cómo aprovecho como líder las herramientas de gestión a mi alcance?
- Balance final del proceso.